

上海震旦职业学院学工部

2021-2022-2 学期学生工作要点

(2022年2月22日)

一. 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人中心环节，坚持目标导向、问题导向、结果导向，把握学生成长规律，培养树立正确“三观”，推动我校学生管理高质量发展。

二. 主要任务

1.加强队伍建设，提高辅导员队伍职业化专业化水平。以辅导员队伍建设作为学生管理抓手，整体规划、统筹安排，提高专业水平与职业能力，促进形成“想干事、能干事、干成事、不出事”的良好局面。

2.加强学生管理，培育和践行社会主义核心价值观。教育引导学生把国家、社会、公民的价值要求融为一体，提高个人的爱国、敬业、诚信、友善修养，自觉把小我融入大我，将社会主义核心价值观内化为精神追求、外化为自觉行动。

3.完善制度机制，提高各项管理工作规范度与执行力。完善修订各项管理制度，通过公平的竞争、适度的激励、有效的约束，调动学工管理人员的积极性、主动性、创造性，切实形成“干多干少不一样、干好干坏不一样”的“充满激情、勤勉敬业、执着奉献”的良好局面。

4.改进常规管理，内抓管理、外树形象、再上台阶。强化规则意识、法律意识、责任意识，树立“学生管理无小事”的理念，改进管理方法、大胆创新实践、提高工作质效，为完成立德树人根本任务不

懈奋斗。

三、具体措施

1. **加强理论学习。**组织好每月一次的辅导员集体学习会。认真学习党的路线、方针、政策、时事政治，及各类相关法律法规、文件精神。如教育部43号令《普通高等学校辅导员队伍建设规定》《高校辅导员职业能力标准》《中共中央 国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》等，加强意识形态阵地建设，编好学工简报。

2. **提高职业能力。**包括信息数据统计、主题班会设计、课件制作、日常学生管理能力（沟通技巧、政策掌握、应急处置等）、心理健康专题。推进学工研究，征集论文（辅导员工作经验体会）编辑成册、组织申报1-2个思政课题，把论文写在工作岗位上。

3. **开展工作交流。**本着“业务工作精细化、专项管理学术化”的原则，聚焦学生关注的热点、难点、堵点等，及时组织专题研讨与横向交流，不断提高学生工作的质量与水平。

4. **强化阵地建设。**按照“一院一品”的原则，组织各学院开展各具特色的思政教育、价值引领与文化建设。同时，各学院自主安排一些贴近学生需求的法律学习与规则教育。

5. **学习实操手册。**组织学生进一步学习《学生手册》，并联合属地警方法院等，开展“院校共建、法治同行”，举办法治讲座，设立法律诊所解答学生疑虑。同时，强化规则意识，引导规范学生表达诉求、正确使用网络。

6. **突出主题教育。**特别是，设计安排好每月一次主题班会（各类主题教育），着力抓好意识形态主阵地建设，培育和践行社会主义核心价值观，虚事不仅实做、而且做实。

7.完善制度方案。主要是完善辅导员队伍建设方案、评级制度、及月度考核细则等,优化形成有利于优秀人才“脱颖而出、人尽其才”的有效机制与教师队伍发展的良好环境。

8.抓好常规管理

(1) 疫情防控常态化。着力抓好校园疫情防控工作。包括日常管理、数据统计、疫苗接种等。

(2) 资助工作精准化。认真执行国家奖勤贷补等相关政策,包括各类资助、奖学金评定、优秀毕业生评选等。

(3) 业务管理专业化。包括毕业生就业管理、毕业档案整理规范、毕业典礼筹办等。

9.塑造品牌特色

(1) 教育学院。注重加强师德师风教育,引导学生树立学为人师、行为世范的职业理想,培育爱国守法、规范从教的职业操守,培养学生传道情怀、授业底蕴、解惑能力。争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师。体育班,要树立健康第一的教育理念,注重爱国主义教育和传统文化教育,培养学生顽强拼搏、奋斗有我的信念,激发学生提升全民族身体素质的责任感。

(2) 智能学院。着力培养学生探索未知、追求真理、勇攀科学高峰的责任感和使命感,强化学生工程伦理教育,培养学生精益求精的大国工匠精神,激发学生科技报国的家国情怀和使命担当。

(3) 公卫学院。注重加强医德医风教育,着力培养学生“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的医者精神,加强医者仁心教育。

(4) 东影学院。教育引导学生立足时代、扎根人民、深入生活,树立正确的艺术观和创作观。坚持以美育人、以美化人,积极弘扬中

华美育精神，引导学生自觉传承和弘扬中华优秀传统文化，全面提高学生的审美和人文素养，增强文化自信。

(5) 经管学院。帮助学生了解相关专业和行业领域的国家战略、法律法规和相关政策，引导学生深入社会实践、关注现实问题，培育学生经世济民、诚信服务、德法兼修的职业素养。

四. 任务分解。抓住重点、突出要点，编好工作明细。计划安排，见下附表。

附件：

1. 《上海震旦职业学院学工部 2022 年 2---8 月工作要点安排》
2. 《上海震旦职业学院学工部 2022 年 3---7 月班会主题设计》

附件 1:《上海震旦职业学院学工部 2022 年 2---8 月工作要点安排》

月份	项目内容	工作要求	负责
3	1.校园疫情防控工作	落实学校疫情防控要求,做好各类数据统计检查。如,疫苗接种人数、“两码一报告”等。	钟劼菁
	2.开学准备及有关工作布置	教材领取、教室及宿舍卫生管理分配。布置优秀毕业生评选工作。 要求:辅导员进宿舍、进教室、进班级,与学生交流,掌握学生动态。	钟劼菁
	3.首次主题班会(学风建设)	组织各学院召开首次主题班会,要求:会议通知、班会主题、现场图片,简单说明等	陈亚立
	4.辅导员主题班会比赛	组织辅导员主题班会比赛,设计评分标准、做好比赛议程安排及会务组织。如统分、会标、场地等。	陈亚立
	5.指导学生自治组织开展工作	召开校学生自管会,布置教室、宿舍、上课出勤管理等工作。	闵亮
	6.编制计划要点	撰写本学期管理要点、计划安排,明确工作要求。	陈亚立
	7.编制工作简报	撰写《学工简报---第一期》	陈亚立
4	8.辅导员建设月总结及颁奖	总结去年 12 月建设月工作,讲评论文征集、年度人物评选、主题班会竞赛、辅导员技能知识比赛等。 要求:有文字图片、有过程总结、有典型效应。	陈亚立
	9.二级学院学工书记访谈	聚焦学工主业,开展二级学院学工书记访谈,培育典型、捕捉亮点、营造“比、学、赶、超”良好氛围,编发学工书记访谈简报(学工简报第二期)。	陈亚立
	10.法治共建校园行	用好“院校共建,法治同行”共建机制,邀请月浦法庭、公安等专题报告。 要求:落实主讲人、留有工作痕迹(照片、通知、新闻稿等,也可以学院或小班为单位)	陈亚立
	11.辅导员月度考核	统计评价,小结 3 月份辅导员工作,做好月度岗位津贴发放。	钟劼菁
	12.辅导员集体学习会	聚焦辅导员工作职责,学习有关业务实操,提高辅导员职业能力与业务水平。要求:“三有”,即做到有计划内容、有文字图片、有学习小结。	陈亚立
	13.月度主题班会(安全教育)、学工简报	国家安全教育、法纪教育。规范诉求表达,正确使用网络平台。 编写学工简报第三期。	陈亚立

	14.优秀毕业生 评定	按照评审文件,开展优秀毕业生的审核评定、公示。	钟劼菁
5	15.开展“一院一品”工作	召开学生思政工作研讨会,按照“一院一品”的原则,提炼形成自己的思政工作特色亮点,不断提高工作水平。	陈亚立
	16.毕业生工作	包括就业统计、毕业鉴定撰写要求,毕业生档案整理等。	钟劼菁
	17.主题班会(劳动教育、心理健康教育)	开展劳动周教育、“五月”心理健康教育系列活动。要求:有活动计划、项目小结、图片场景、新闻报道等。	陈亚立
	18.指导学生自治管理,做好宿舍管理	召开学生自管会,总结前期工作、布置后期任务。特别是,宿舍安全管理,制定完善打分标准,检查评比,评出文明宿舍。	闵亮
	19.辅导员员集体学习会,	重点:学习辅导员职业能力标准。组织课题申报。要求:痕迹管理。有会标、签到、图片、讲课PPT等,编写《学工简报》(第四期)	陈亚立
6	20.新疆学生管理	开展“四个自信、一个认同”教育,或座谈会、或研讨会、或分片大会。	巴了黑娅
	21.毕业典礼筹备	毕业典礼会场设计、文稿撰写、程序流程、学生安排、毕业生离校手续编写及办理。要求:做好方案,稳步实施,及时报导。	钟劼菁
	22.爱国主义教育,编写《学工简报》(5)	运用班会、网络等形式,开展爱党爱国主义教育,培育家国情怀。	陈亚立
7	23.复习迎考教育	复习迎考,开展诚信教育、树立正确考试观。	陈亚立
	24.学生暑期离校管理	学生离校统计(各学院报离校统计表),各辅导员要做好学生综合素养分数评定录入。	钟劼菁
	25.制度完善(1)编汇辅导员工作案例	修订完善辅导员工作手册,完善辅导员队伍建设方案、评级制度、及月度考核细则等,征集汇编辅导员工作案例。	陈亚立
	26.制度完善(2)	修订完善学生手册	钟劼菁
	27.暑期学生军训	联系军训单位,签订训练合同,并组织实施。	徐磊

注: 1.每周一次学工例会
2.每月一次辅导员集体学习会。
3.二级学院提交学工计划安排