

上海震旦职业学院 2018 年工会工作总结

2018 年是我校“十三五”规划实施的决胜年，我校工会根据市教卫党委、校党委的工作要求，围绕学校中心工作，对标党的十九大报告对群团工作的要求，全面学习贯彻党的十九大精神；对标高校思想政治工作要求，将思想政治工作贯穿于工会工作；对标党的群团工作意见，持续推进工会工作改革；对标校党代会和“十三五规划”的目标任务，紧紧围绕中心，服务大局，重点做好以下几个方面工作：

一、提高政治站位，强化责任担当，工会工作着力做到“二个坚持”

一是坚持思想政治学习制度。我校工会为贯彻落实十九大和教育大会会议精神，进一步推进“高校思政工作”，积极参与校党委《思想政治工作 3D》方案的实施，着力构建“思政课程、课程思政、校园空间”3 个维度，围绕纪念改革开放四十周年，继续开展“中国伟业”的实证性主题，坚持抓好教职工每月一次系列教育活动。系列讲座，提升师生员工思想境界和文明素质，提高对党和国家改革发展的认同性，夯实教职工思想政治理论基础，取得了一定的成效，充分发挥工会群众组织的优势和作用，激发教职工的学习和工作热情。工会以“不驰于空想、不鹜于虚声”的步伐，一步一个脚印，踏踏实实干好工作。

二是坚持加强师德师风建设。以争做“四有教师”活动为抓手，抓好师德师风建设，引导教职工铸高尚师德、做育人楷模，营造立德树人的良好氛围。积极推进青年教师导师制。开展“课程思政改革微课比赛”，“师生评教”，要求和引导全体教师用足用好课堂教学主渠

道，通过课程教材、教学方法、实验实践等方面的改革，提高育德能力，切实把思想政治工作贯穿教育教学的全过程，真正实现全程育人、全方位育人，全面育人。2018 年学生评教满意率 85%以上，充分发挥榜样的示范引领作用，表彰一批教书育人过程中辛勤耕耘的杰出教师。2017—2018 学年学院评选优秀园丁 19 名，师德标兵 5 名以及“辅导员年度人物”、“三八红旗手”“三八红旗集体”等，弘扬了先进，树立了榜样。；2018 年有 43 名教师、管理干部获得民办高校“强师工程”、“上海高校青年教师培养资助计划”、国内访学资助和海外硕士研修等上海市培养计划。

二、依托民办心理健康教育基地，为教师心理健康教育提供平台

2018 年 9 月上海市民办高校心理健康教育基地在我校建成，基地补足民办高校心理健康教育学科实训基地短板。以“政府专项支持、云集名师专家、服务广大师生”，为民办高校专兼职心理骨干教师和辅导员提供了学习培训的平台。为此，根据教育部要求，把心理健康教育作为大学生思想政治教育重要内容。我校工会依托这一平台组织新进教师和辅导员开展心理健康知识培训，同时和上海师范大学协作实施心理健康教育专项培育计划，除辅导员外，有 11 名教职员工参加培训，惠及了全校师生。

三、进一步规范考核评价体系，完善校院领导民主评议工作，

我校每年召开“双代会”，学校的重大事项均在双代会，教职工会上进行表决通过。同时，我校充分发挥教职工代表民主管理的职能，积极开展提案工作，工会对提案做到件件有答复，做到每一项提案都

落到实处。今年闭会期间工会组织教职工代表对监事会中的教职工代表进行推荐，充分发挥主人翁作用。

2018 年校工会继续实施校、院二级干部民主评议工作，完善各级干部考核制度，健全教职工代表参加各级考评小组，并参与校、院中层干部的民主测评工作，做到公平公正公开，切实推进校务公开民主管理工作。通过评议考核，激发了各级干部的工作责任感，进一步提升了工作积极，促进了教育教学的改革，管理水平的提升，加强了学校的内涵建设。

四、竭诚服务教职工，维护教职工权益，开展丰富多彩校园文化活动

工会要赢得职工群众信赖和支持，必须做好维护职工群众切身利益工作，重点就是职工群众最关心最直接最现实的利益问题，

工会牢记重托、不忘职责，2016 年我校工会与学校签订《集体合同》以来，工会已连续四年和校行政续签《集体合同》，工会严格执行《集体合同》和工资集体协商制度，，保证教职员工聘任、解聘工作顺利进行。重点推进职工最关注的薪酬制度健全和完善工作。

工会在增强职工群众的感情，密切同职工群众的联系上下功夫，将温暖送到职工身边，为他们排忧解难。积极发挥各级工会组织、工会干部的作用，扩大工会工作覆盖面，努力把工作做到所有职工群众中去。2018 年工会继续实行教职工休养制度，组织暑假疗休养，在保障安全的前提下，组织了 44 人赴内蒙古疗休养；组织 10 年工龄的教职员工 26 人赴澳大利亚、21 人赴泰国疗休养。

同时，增加教职工补充医疗保险。建立了特殊职工档案，包括困

难职工、病痛、生育职工等，建立了工会委员和工会小组长工作网络，对困难职工和生病的教职员工给予及时探望、关心帮助。加强了“妈咪小屋”建设，已通过了教育工会的验收，为女教职工提供了方便。

2018年我校组织参加我校教师合唱团参加“纪念改革开放四十周年”合唱展演，获得“优秀奖”；组织高雅艺术进校园安可剧团来校演出，组织了二年一次的体育节，组织书法等比赛，开展富有特色的活动。

2018年开展了“纪念三八国际劳动妇女节107周年暨先进表彰活动”，进行“三八红旗手、三八红旗集体”“五好家庭”的评比活动，开展了“巾帼英姿·风华震旦”风采展示，老师们百变造型、各展风采。工会以二级学院、联合党支部为单位开展丰富多彩的集体生日活动，使教职员工感到家一般的温暖。使工会工作更贴近基层、贴近职工群众，更符合职工群众意愿。使工会组织真正成为广大职工群众信赖的“职工之家”。

五、加强组织保证，落实经费预算，保证工会工作的开展

我院本届工会已连任三年，本届工会2016年选举产生，2019年我校工会将进行换届选举。为确保换届选举工作顺利进行，工会工作的连续性，工会组织了自下而上的候选人推荐工作。

工会每年对所开展的活动作出预算，经费除来源于会费收入外，学校行政根据工会活动所需及时给予拨款。工会严格按照预算使用经费，全年经费主要用于会员活动、职工暑期疗休养、职工福利、职工帮困送暖、职工体检等，每年经费使用情况都在教职代会上进行汇报。

今年在教育工会的支持下，建设了教工之家，学校行政在原有教工之家的基础上，又划拨场所设计装修了教工活动中心，为教职工开展各项文体休闲活动和生活服务活动提供了重要场所。为推进教职工文化建设创造了条件。工会有兼职财务，财务报表、统计年报表等能及时根据市教育工会的要求严格执行上报。今年接受了工会经费审计。

2019年1月25日