

上海震旦职业学院五届六次教代会

暨六届六次工代会文件

上海震旦职业学院

五届六次教职工代表大会行政工作报告

校长 陈力华

各位代表、同志们：

大家好！我受学校领导班子的委托，向大会作第五届第六次教职工代表大会行政工作报告，请各位予以审议。报告内容包括两部分，一是 2018 年工作总结，二是 2019 年工作要点。

第一部分 2018 年工作总结

2018 年是全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的开局之年，在校董事会的领导和党政班子的带领下，我校坚持办学正确方向，继续深化教育教学改革，不断提高人才培养质量，坚持把思想和行动统一到中央的决策部署上来。全体教职员工齐心协力，并肩作战，有力推动了学校各项工作稳步发展。

一、狠抓教育教学管理，深入实施素质教育

1. 强化教学过程管理，日常教学常抓不懈。组织完成 2018 年 27 个招生专业人才培养方案的撰写、审核和汇编工作；完成 2016 级第 4 学期 104 门课程的教学大纲制定与汇编；完成 4550

名学生学籍注册及新生入学资格复查工作；全面推进语言文字“以评促建”工作，通过了语言文字工作达标评估。注重人才培养成效，顺利召开教学工作会议。开展“教学质量月”系列活动，组织了十个“专项行动”。全面推进教学诊断与改进工作，切实发挥教育质量保证的主体作用。召开创新发展三年行动计划专家评审会，稳步推进 23 个任务和 7 个项目进一步落实。

根据市场需求变化，及时调整学校专业结构，“产品艺术设计”、“工程造价”、“虚拟现实应用技术”三个专业获得市教委批准，将于 2019 年开始招生；2018 年立项建设 12 门校级精品课程；成功申报“物联网技术基础”精品课程和“物联网应用技术”专业教学团队；“电子商务”、“广告设计与制作”、“音像技术”三个专业“双证融通”，被上海市教委批准为上海高等职业教育“双证融通”改革试点；与上海市信息管理学校、上海市逸夫职业技术学院联合申报中高职贯通培养试点；机电工程学院姚黎明教授领衔申报的“‘课岗证赛创’五位一体的计算机应用类专业人才培养模式的创新与实践”荣获 2017 年上海市教学成果奖一等奖。

2. 规范教育教学管理，强化质量保障体系。进一步完善和健全听课机制，重视听课的评价、汇总、反馈工作。修订了试卷质量评价标准，花大力气组织专家对期末考试试卷进行检查和分析，检查覆盖面接近 60%。加强二级学院内部质量保证体系建设，切实推进教学秩序稳定和教学管理规范工作。完善教学质量督查

后信息反馈体系，健全了四个教学质量督查反馈渠道。撰写《教学质量督查简报》9期；发布教学诊断与改进的论文1篇；召开教学工作例会17次；举行8次教学信息员座谈会。

3. 规范实践教学管理，完善实践教学体系建设。加强校内外实践教学基地建设，推动教学与企业的产教融合，学前教育专业校内外一体化创新实训基地获得市教委授牌。重视职业技能大赛，强化实践指导教师的操作能力，组织师生参加第45届世赛上海选拔赛共12个项目、各行业类技能竞赛共6个项目、全国职业院校技能大赛上海选拔赛共13个项目、全国职业院校技能大赛共6个项目，其中电子商务技能获得上海选拔赛团体一等奖，其它参赛项目获得团体三等奖一个，团体优胜奖2个，个人三等奖5个。组织师生参加学校职业技能竞赛29个项目，参与人数800余人，近200名学生获得奖项。成功承办2018年上海市第五届航空服务礼仪大赛，东方电影学院参赛队代表我校荣获团体一等奖及多个单项奖。顺利举办职业体验日活动，开展5个实训项目，接待中小學生超过300人；成功申报“育婴员”（三级）校企合作项目；完成“双证融通”鉴定站资质申报并获得批准，数控专业“双证融通”工作进入考试申报阶段。

4. 扎实推进继续教育，不断创新思路举措。成人教育设置10个专业5个校外教学点，2018年新招生人数712人。继续做好在校生专升本工作，通过率逐年上升。作为市鉴定中心宝山地区指定考点，承接市人力资源社会保障局各类理论考试15场，

接待考生 9886 人；承接健康照护专项职业能力程序化考试 15 场，接待考生 1917 人。承接多行业职业技能培训，圆满完成“宝山区 2018 健康照护技能项目竞赛”培训及竞赛工作，培训学员 216 人。强化人员服务意识，促进各项培训取得新突破。举办各类语言及技能类培训班，全年培训 653 人。2018 年大学生暑期赴美带薪实习项目，共 13 名学生顺利出国。积极与宝山区护理养老机构开展合作，培训合格率远超全市平均水平，获得了市人力资源社会保障局和合作单位的高度认可。

二、优化教师培养模式，加强师德师风建设

1. 改善教学软环境，激励教师积极进取。坚持培养与引进兼顾，加强高层次创新型人才队伍建设。制订教师引进、培养和激励政策，鼓励教师创新教育模式、教学办法。2018 年，聘用教师、辅导员和管理人员 39 名，引进 6 位具有副高以上职称的中层干部，进一步充实了师资队伍。

2. 加强教师培养力度，积极开展师资培训。开设心理咨询师初级培训班，举办教师资格证面试应对策略培训班，邀请陈力华校长讲授教学技巧，36 名青年教师参加高校教师资格认定，19 人取得教师资格证书，通过率达到历年最高。2018 年，24 人参加加强师工程班培训项目；1 人参加国内访学；1 人参加产学研践习。

3. 严格教师资格和准入制度，推进教师职称制度改革。成立了教师职务和其他专业技术职务聘任委员会，对职称申报材料进

行严格把关，2018年共上报3名副教授，10名讲师；8人获得职业资格中级证书。

4. 重视师资队伍建设，提升教学与科研能力。坚持新老结合的“师徒结对”制度，促进教师教学水平提升。成立带教工作领导小组，制订《新教师带教管理办法》，聘请学术水平高、教学经验丰富且具有高级职称的资深教师担任带教导师，引导青年教师潜心教育育人，共有18对带教结对。鼓励教师参与教学创新，积极申报科研项目。2018年，成功获批并立项市级科研项目31项、校级科研项目18项。陈小红老师领衔的“一种基于改进的KNX-EIB协议栈的智能家居管理系统”经过多次改进，获得国家发明专利授权。

三、提升社会责任意识，创新学生管理举措

1. 加强学生管理队伍建设，特色工作常抓不懈。成功举办为期10周的第9届军训营，组织283名学生参加。继续引进高学历年轻辅导员，辅导员结构呈年轻化趋势。积极开展校内外专题培训和交流，组织了6期辅导员沙龙活动，提高了大学生思想政治教育工作者的育人能力。开展“2018年度辅导员队伍建设月”系列活动，征集、评选优秀工作案例和优秀工作论文，发挥先进典型的示范和引领作用。组织辅导员参加第七届上海高校辅导员团队拓展活动，获得了“最佳团队奖”。制订《辅导员夜间值班制度》，推动了辅导员值班制度改革。充分发挥学生干部作用，促进学生“四自”管理，累计检查学生上课出勤约3.2万次、检

查教室卫生约 1.5 万间、校园控烟巡查 117 小时、夜间巡视校园 255 小时。2018 年学生上课平均出勤率达到 94.3%，教室卫生平均优良率达到 94%。

2. 加大精准资助力度，提升资助育人水平。建立健全责任追究制度，切实加强资助监督检查和过程性监管。完善资助工作机制，规范机构队伍建设。积极推进奖助学金制度改革，加强对中西部困难新生及困难少数民族学生的帮扶。调整 6 项震旦奖学金项目，设立 9 大资助项目，修订了 9 项评审办法，新增了 3 项实施细则，资助金额超过 393 万元。举行 2017-2018 学年奖学金表彰大会，努力营造积极向上、奋勇拼搏的学习氛围，评选奖学金 8 项，奖励学生 947 人次；设立优秀荣誉 5 项，奖励学生 288 人次。

3. 投身社会建设，贡献青春力量。以主题教育活动为载体，充分发挥优秀青年学生、学生干部示范带头作用。大力加强青年马克思主义者培养工程，培养校、院两级团学组织骨干力量 230 余人。全面推进青年师生社会实践、志愿服务工作，累计 3000 余人次志愿者参与各类志愿服务，覆盖 50%以上在校学生。连续 7 年开展造血干细胞志愿者招募工作，共计 273 名青年师生成功入库，获得了市红会颁发的“2018 年度造血干细胞志愿者招募工作先进集体奖”；曹晓莉老师荣获“2016--2017 年度上海市优秀志愿者”称号，袁丽艳、郑辰坤两名同学被评为“上海市突出

贡献志愿者”。

4. 成立艺术教育指导委员会，提升师生艺术文化修养。召开美育教育工作研讨会，营造校园艺术文化氛围，培养德智体美劳全面发展的社会主义接班人。2018年，在中国大学生跆拳道锦标赛中获得个人三金、两银、三铜两个第五名，并取得女子团体总分第二，男子团体总分第三的好成绩。在上海市第十六届运动会跆拳道（高校组）比赛中，摘取五金、二银、二铜；在上海市第十六届运动会暨大学生足球联赛中成功闯入上海四强；在第十六届运动会三对三篮球比赛中荣获“高校组女子第三名”、“高校组男子第四名”；在上海市第十六届运动会团体健身竞赛操中获得“规定组第二名”、“自编组第三名”，荣获“高校组最佳组织奖”；在全国职业学院技能大赛上海选拔赛，荣获“弹拨乐器演奏”三等奖；在第三届“汇创青春”上海大学生文化创意作品比赛，荣获“戏剧舞蹈类”三等奖。

四、积极开拓国际视野，努力提升办学层次

1. 稳步推进国际交流互访，开拓国际合作与交流新渠道。接待韩国庆南情报大学访问团两次来访，签订了两校交换生的合作协议，实现“教育国际化”的重大突破；接待韩国东西学园朴东顺理事长一行来访，为今后合作共赢战略奠定了坚实的基础；接待了美国锡耶纳赫兹大学李·强森副校长一行来访，双方就合作协议内容达成共识；与美国凯泽大学会晤建立联系，为学生今后在中美两地的学习打通渠道。

2. 引进国外优质教学资源和先进管理理念，促进人才培养层次的提高。成功申报两项中外合作办学项目，为国际化教学教育模式再添助力。举办英国赫特福德大学留学项目校园宣讲会，进一步开拓了学生的国际视野。2018年，我校师生共9人次赴国（境）外研修或者学习，8名师生代表赴美国加州浸会大学（CBU）夏校学习。

五、努力推进依法治校，深入实行校务公开

1. 努力提升师生法治意识，积极创建上海市依法治校标准校。成立上海震旦职业学院监事会，增补校党委班子成员和教职工代表为成员，坚持每周一次的党政联席会议制度，党政领导班子成员之间相互沟通，形成合力。深化以教代会、工代会为基本形式的民主管理制度，定期召开师生座谈会，广泛听取师生员工对学校发展及个人切身利益的合理建议，维护了教职工的民主权利和合法权益。加大信息公开力度，及时做好动态更新，提高政务舆情回应的主动性，完善与相关责任部门的快速反应和协调联动机制。2018年4月，我校“2016-2017年度信息公开工作”被评议为优秀等级。

2. 牢固树立安全发展理念，有效维护校园安全稳定。加强后勤保卫人员培训，增强服务管理意识。顺利完成征兵指标，确定预征对象27人。建立学生健康卡，为582人次办理医疗费报销手续。完成警校（消防）共建续签工作，增强警校（消防）合作联动，定期开展安全教育和消防演练活动。完善后勤管理各项规

章制度，不断提升服务质量和安全保障水平，实现了校园安全零事故、食品安全零事故、消防安全零事故、集体性传染病爆发零事故。

六、注重招生队伍建设，增强招生服务意识

成立了校招生工作监查小组和领导小组，全面落实岗位目标责任制。建立招生宣传网点，建设重点生源地，注重全方位宣传，做好上层沟通和基层布点工作。细化招生和录取期间的服务工作，根据不同省市学生关注的热点问题，拟定不同的咨询解答提纲。多次召开招生工作会议，对宣传助理进行招生政策、学校情况及招生相关信息的培训，提高招生队伍整体政策水平和业务能力。建立“多次回访跟踪制”，通过电话和网络途径主动联系已录取考生，为其释疑解惑，努力提高报到率。2018 年报到率 88.9%，其中上海考生报到率达到 98%。

七、积极加强就业指导，稳步贯彻就业政策

有计划地开展大学生职业生涯规划及创业能力培训，对 15 名辅导员及教师开展了创业师资培训。将创新创业课设置为学校必修课目，各二级学院院长亲自授课。加大毕业生就业宣传和教育工作，继续拓展就业途径和渠道，进一步落实目标责任制，确保毕业生就业工作达到新水平。组织毕业生参加各类供需洽谈会、招聘会，介绍就业单位 800 余家、就业岗位 3500 多个，岗位与毕业生之比达 3:1。2018 届毕业生就业率达到 98.91%，签约率达到 98.83%。

八、强化服务育人手段，推进校园文化建设

1. 丰富优化馆藏资源，推进信息化建设。积极优化馆藏资源，累计馆藏纸质文献 443044 册，累计图书借还量 40129 册，接待读者 38761 人次，电子阅览累计接待 4533 人次。开展新生入馆教育，积极宣传阅读与学习。举办“第七届震旦读书月”系列活动，邀请校领导与学生分享阅读感悟。加强网络与信息安全保障工作，完善数字资源建设，完成了学校移动互联网的建设，实现无线网络覆盖主要教学办公区域。建成学校精品课程主网站，为课程教学、专业建设及科研发展提供完善的数字文献保障。

2. 完善经费使用制度，提高财务与资产管理水平。成立了资产科，修订了资产管理制度，明确了资产设备管理流程，推动了资产管理工作规范化、制度化。强调财务全过程管理，加强财务工作人员业务培训和继续教育。召开政府专项资金申报及使用规范培训会议，邀请市教委财务和资产管理中心王纾然副处长作专题报告，进一步规范了财务和资产管理。严格专项资金项目经费的使用范围，积极落实项目内容并合理配置资金，加强养老护理实训室、学前教育专业新建微格实训室、升级与完善数字化新媒体实训中心等 12 个实验、实训基地建设，确保政府专项资金申报和使用规范。

3. 始终坚持正确的办学方向，积极落实法人财产权。不断改善办学条件，稳步提升办学水平。经校董事会、党政领导反复学习、讨论，成立了以张惠莉理事长为组长的校区动拆迁推进工

作领导小组和以陈力华校长为组长的动拆迁工作组，每周召开一次动拆迁工作组会议，及时分析情况、研究解决问题，专项推进动拆迁工作。积极与罗店镇动拆迁办公室协作，共同推进动拆迁工作。已于2018年6月1日取得西侧地块的不动产权证书，完成了法人财产权落实工作。扎实推进各项整改举措落地落实，2017年办学情况年度检查结果为合格。

第二部分 2019年工作要点

一、加强干部队伍建设，推动思政改革落地

1. 重视年轻干部的培养和选拔，加大对行政管理人員和骨干教师的培养力度。建立以德为先、任人唯贤的选拔任用体系，打造政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质干部队伍。

2. 发挥思政教育主渠道作用，创新思政课程授课形式。积极探索思想政治教育的有效方式，提升思政教育骨干力量的工作水平，建设有震旦特色的思想政治教育课程体系，为大学生成长成才创造良好条件。

3. 进一步发挥大学文化的引领作用，形成具有特色文化的品牌活动。重视中国革命传统教育和社会主义核心价值观教育，创新网络思想政治教育。

二、接轨国际培养模式，促进教育教学改革

1. 强化专业教学团队，加强精品课程建设。建立专门网站与教学资源库，突出精品课程开放性与示范性，充分发挥辐射功能

与带动作用。

2. 积极搭建国际化平台，拓宽学生交换学习渠道。进行课程设置与教学计划设计，推进戏剧影视表演和艺术设计专业两项中外合作办学项目的落地生根，促进教学改革、提高办学水平和人才培养质量。举办应用型人才培养模式国际校长高峰论坛，密切与英、法、美、德、韩、日等国的合作与交流，培养具有国际竞争力、适应社会经济发展需要的人才。

3. 召开长三角技术技能型人才培养联盟大会，邀请高职高专院校学术带头人参加会议，积极探索交流论文等学术成果。

4. 举办校企合作共建暨产学合作论坛，聘请企业客座教授来校授课。进一步推进校企共建，举行合作签约仪式，加强与东航、上航、交运、上汽、申通、东方国贸等企业的合作与交流。

三、打造优秀教学团队，提升人才培养质量

1. 鼓励教师不断进行学历进修，打造梯队合理的专业教师队伍。提倡树立终身学习的观点，完善教学团队学历，使学历结构、职称结构更趋合理。

2. 继续推进 3 个 100%目标的落实，形成校企合作、产学研结合的培养模式。遵循兼顾工作和短期培训为主原则，鼓励教师到企业进行实践锻炼，全面提升教师实践教学能力。优化师资结构，从合作企业中选拔聘请技术骨干为兼职教师。

3. 加强“双师型”队伍建设，制订培养保障措施。以培养为主、引进为辅、专兼结合为原则，培养双师结构教学团队，提高

“双师型”教师在教师队伍中的比例，全面提高专业建设水平和人才培养质量。

四、开拓立德树人思路，丰富德育工作内涵

1. 加大学生资助宣传工作力度，全面推进保障型资助向发展型资助转变。围绕励志、感恩和诚信等主题，以志愿服务、社会公益、素质拓展和技能培训等活动为载体，举办形式多样的资助育人教育活动，把资助育人与思想政治教育有效结合，抓好励志教育、诚信教育、社会责任感教育。

2. 积极完善团组织体系，加强网络共青团建设。以团校为主要阵地，加强对入团积极分子培训教育。及时做好信息反馈、校园舆情分析监测等工作，努力促进校园和谐稳定。以纪念建国70周年、五四运动100周年等重大活动为契机，邀请学校党政领导、党总支书记为学生举办系列讲座，深入开展青年大学习系列主题活动。

3. 重视毕业生就业工作，组织模拟招聘会和企业宣读推荐会，包括自我介绍、形象展示、情景模拟等环节，促使毕业生体验学习应聘技巧，提高大学生就业能力。

4. 在继续扩大学工队伍规模的基础上，注重内涵建设，切实提高大学生思想政治教育工作者的育人能力。积极开展校内外培训和交流，加强学习与研究，提高辅导员的职业能力和职业素养。

五、深化继续教育改革，创新职业教育培训

1. 以市场为导向办学，不断满足社会各界对继续教育的需

要。充分利用学历教育的物质和智力资源，结合继续教育和职业培训的特征，面向校内和全社会人员开展业余形式的继续教育学习。

2. 主动承担社会责任，服务地区经济社会发展。申请国家职业资格理论统考点，充分践行继续教育目标。采取多种灵活多样的方式，进一步加强与宝山区经济社会融合，打造良好的社会声誉。

3. 重视师资队伍建设，全面提高继续教育人才培养质量。不断完善继续教育质量保障制度，吸引周边外来务工人员、随迁子女接受继续教育。

六、加强实训中心建设，提升社会服务能力

1. 创新管理理念，注重开放共享。建设集科创与文创“双创”合一的综合、共享的开放性“震旦创谷”综合开放实训中心，为上海建设国际文化大都市和“五个中心”建设提供优秀人才支撑。

2. 加强开放实训中心建设项目管理，建立健全项目管理规章制度。积极打造全方位、多层次的职业教育和培训模式，充分体现开放性及服务功能。

3. 加强校企合作、校校合作，注重社会效益和经济效益的有效统一。积极创建、申报示范基地，增加实践教学和社会服务能力，培养高素质的技术技能型人才。

七、注重法制教育渗透，健全协同育人机制

1. 注重校园文化建设，提升师生法治意识。坚持以学生为本，

建设多位一体的普法教育平台，积极创建上海市依法治校标准校。

2. 探索“法律进校园”模式，采取心理剧、辩论赛、法律知识演讲等形式多样的法制宣传教育活动，创设良好的育人环境，让学生切实感受到法制的温暖。

3. 健全学校与司法、公安等法律部门联动机制，形成普法工作合力。充分发挥法律专业机构和专业人员作用，营造文明和谐的法治氛围。

八、凝练打造办学特色，引领学校全面发展

1. 着力强化文化引领，扎实推进全员育人。大力弘扬优良作风，持续用力补好短板，培育和弘扬社会主义核心价值观，引导师生做社会主义核心价值观的模范践行者。

2. 坚持办学正确方向，厚植震旦品牌优势。积极开展主题突出、富有特色的校园文化建设活动，以良好的精神风貌和扎实的工作实绩迎接震旦教育建校 35 周年。充分发挥科技节、文化节等特色活动优势，努力承担更大社会责任，切实提高校园文化对师生员工的影响力与感召力。

各位代表、同志们：

2019 年，我们将迎来中华人民共和国建国 70 周年，震旦教育建校 35 周年。学校要始终坚持办学正确方向，积极打造品牌优势，不断创新立德树人举措，努力建设高素质教师队伍。各级领导干部要以上率下，勇于开拓，提振干事创业的精气神。让我

们以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，凝聚起全校上下推动改革再出发的磅礴力量，扎实推动各项举措落地落实，为震旦教育事业创新创效添砖加瓦。

上海震旦职业学院

2019年1月8日